

Rapporto di dettaglio Sezione Arbitrale



2009/2010

Indice

1. Rapporto del responsabile Dicastero formazione A/AA	3
2. Rapporto del responsabile Dicastero quadri	4
3. Rapporto del convocatore.....	6
4. Rapporto responsabile Dicastero consulenza e disciplina	7
5. Rapporto responsabile Pubbliche Relazioni DSA.....	8

1. Dicastero formazione A/AA

Da questa stagione il responsabile della formazione degli arbitri è stato cambiato e il sottoscritto è stato affiancato fino alla fine 2009 dal precedente responsabile Carlo Bertolini.

Attualmente il dicastero formazione Arbitri si occupa dell'allestimento delle Discussioni obbligatorie e del test fisico. La formazione degli assistenti è stata delegata al preposto Jean Claude Wüscher mentre la formazione dei debuttanti e dei talenti è rimasta al precedente responsabile della formazione.

Nella Discussione Obbligatoria di Autunno sono stati trattati i seguenti temi: la gestione dei conflitti (lezione ASF), refresh regola 14 regola 16, il pre-partita: professionalità, preparazione, colloquio e modifiche delle regole. Per quanto concerne la Discussione Obbligatoria Primavera sono stati trattati i seguenti temi: test regole di giuoco e correzione, la posizione in campo (lezione ASF) e l'idoneità dei terreni da giuoco.

È stato riscontrato un aumento degli arbitri che non hanno superato il test scritto rispetto alle passate stagioni.

Il test fisico è stato organizzato in concomitanza con la discussione obbligatoria, vista la buona riuscita di tale formula è stato riproposto sia in autunno sia in primavera. Purtroppo i risultati del test fisico e la partecipazione allo stesso non è entusiasmante. Un numero sempre minore di arbitri affronta la prova fisica con la dovuta preparazione.

Giosia Poma

2. Dicastero Quadri, Talenti & Debuttanti

Con la stagione 2009-2010 è stato creato un **nuovo e più ampio Dicastero** che raggruppa la formazione continua dei Quadri, la formazione dei talenti (Referee Talent Group DSA FTC) e la formazione di base per i Debuttanti arbitri. Responsabile per il Dicastero è Carlo Bertolini.

I punti salienti della stagione appena conclusa, possono venir riassunti come segue:

Formazione continua Quadri

L'attività principale della stagione era quello di occuparsi in primis degli ispettori, con **l'obiettivo principale d'uniformare le valutazioni arbitrali** con la conseguenza di una miglior chiarezza ricettiva da parte dei diretti beneficiari (arbitri). L'attività è stata ripartita in 3 blocchi principali:

- Introduzione di un "Vademecum ispettore" (sussidio) e di 2 corsi di formazione (il primo specifico per arbitri "attivi" e il secondo per arbitri "debuttanti");
- Coaching specifici ai diretti interessati, sulla base dei rapporti d'ispezione allestiti (33 coaching complessivi offerti a 26 ispettori);
- Ispezione collettiva (1 effettuata con 6 partecipanti)

Gli sforzi intrapresi per uniformare le valutazioni (e i criteri di compilazione dei rapporti d'ispezione) sono stati paganti visto come, in generale, i coaching offerti sono stati molto ben accettati e soprattutto i quadri si sono sforzati di mettere subito in pratica le critiche evidenziate. **Siamo sulla buona strada!**

Formazione Talenti (Referee Talent Group DSA FTC)

L'applicazione pratica del nuovo concetto per i "talenti" arbitri emanato dalla Commissione arbitrale dell'ASF, ha visto concludersi con successo il primo anno d'esperienza del Gruppo "talenti" regionale. I 13 nominativi che con l'inizio della stagione 2009-2010 sono stati integrati nel **Referee Talent Group DSA FTC (età media di 20,23 anni)**, si sono ritrovati in occasione di 4 appuntamenti mirati organizzati durante la stagione. Durante questi appuntamenti si sono affrontati:

- Lezioni specifiche e mirate sul Regolamento di giuoco;
- Lezioni specifiche inerenti la medicina dello sport (prevenzione infortuni negli arbitri);
- Questionari tecnici (domande/risposte);
- Lavori di gruppo su temi specifici;
- Test mirati di condizione fisica (test FIFA già applicato a livelli superiori)

Oltre ai 4 appuntamenti, gli appartenenti al gruppo hanno avuto la possibilità di vedersi offrire sull'arco di tutta la stagione dei coaching mirati ed effettuati da un numero limitato e definito di ispettori-istruttori arbitri ASF.

I primi frutti del lavoro svolto e della serietà con la quale i "giovani" hanno affrontato questa nuova sfida sono già visibili con il finale della stagione. **Sei**

partecipanti al Gruppo si sono visti promossi in III.lega ed ulteriori 3 in IV.lega; bravi!

L'esperienza avrà un seguito pure con la prossima stagione: il Gruppo "talenti" regionali sarà formato da 15 elementi, 5 di questi subentreranno quali novizi.

Formazione Debuttanti

2 sono stati i corsi organizzati durante la stagione 2009-2010:

Corso	N° Iscritti	Hanno concluso positivamente il corso	Osservazioni
Autunno 2009	11	10	<ul style="list-style-type: none">- 1 escluso per motivi disciplinari- 2 hanno nel frattempo già dimissionato
Primavera 2010	18	14	<ul style="list-style-type: none">- 3 non si sono presentati al corso- 1 non ha superato (per 2 volte) il test scritto- 3 inseriti nel "Referee Talent Group DSA FTC" 2010-2011

Corsi con esiti (basta vedere la tabella di cui sopra) e soddisfazioni diverse. Un nuovo processo di selezione introdotto dal Dicastero Consulenze ha cominciato a dare i frutti con il corso "Primavera 2010". Ai giovani che da subito mostrano delle qualità, voglia di ben fare e non da ultimo disponibilità, si aprono in tempi ristretti ottime prospettive. La prova ne è il passaggio di 3 giovani che in brevissimo tempo sono già riusciti ad accedere al Referee Talent Group DSA FTC; giovani che da subito hanno fissato le loro priorità sportive nell'arbitraggio.

Rispetto al passato va inoltre citato come le giovani leve vengono seguite, per le loro prime esperienze arbitrali (2-3 partite iniziali), da ispettori debitamente formati che hanno un ruolo di "coach" (accompagnatori). Il miglioramento della qualità passa pure da questo!

Carlo Bertolini

3. Rapporto del convocatore

La stagione 2008-2009 aveva creato al sottoscritto parecchie difficoltà nelle convocazioni degli arbitri per le varie categorie. I motivi, che ricalcavano quelli del recente passato, erano da attribuire a: mancanza di contingente, congedi, sospensioni, malattia, infortuni, rinunce all'ultimo momento, ecc..

Per la stagione 2009-2010 la situazione, invece di migliorare, è peggiorata. All'origine delle difficoltà le ragioni elencate sopra alle quali vanno aggiunti arbitri ancora abilitati nel dirigere gare ma per motivi personali non disponibili, inoltre arbitri che rinunciano a designazioni programmate per poter essere impiegati come giocatori nelle loro squadre.

Qui di seguito alcuni dettagli che possono servire per capire le difficoltà nel completare settimanalmente il piano di copertura di tutte le gare.

- contingente arbitri che possono e dovrebbero dirigere gare: circa 205
- contingente arbitri (per settimana) assenti per motivi elencati: circa 50
- contingente arbitri a disposizione per settimana: circa 155
- gare da assegnare per ogni settimana: circa 200 (calcolando tutte le categorie, da aggiungere le gare di allenamento che sono parecchie).

Le partite che restano "scoperte" settimanalmente variano dalle 40 alle 50 unità , questo problema è da attribuire a colleghi che desiderano essere convocati solamente per una gara in settimana, per motivi famigliari; colleghi che con i turni di lavoro non sempre sono disponibili, altri che desiderano essere convocati per arbitrare unicamente in alcune zone, ma questo purtroppo non sempre è possibile, ecc..

Per concludere, ringrazio i colleghi che si sono gravati di 2-3 gare per settimana, senza il loro apporto purtroppo alcune partite non si sarebbero potute disputare. E questo da parte mia non lo potevo permettere. Il convocatore arbitri deve fare il possibile per far si che tutte le partite in programma abbiano regolare svolgimento e anche per questa stagione posso essere fiero del lavoro svolto. Nessuna gara è rimasta senza arbitri.

Un grazie particolare a Waldo, Domenico, Simona e la stagista Lucia per la loro preziosa collaborazione.

Michele Clerici

4. Dicastero disciplina

Gli arbitri sono sempre più messi alla prova non solo concretamente sul campo, ma anche sul piano delle conoscenze teoriche (del regolamento) e su quello fisico, con test mirati due volte all'anno atti a valutare la loro condizione fisica. Queste due attitudini, teorica e fisica, sono sempre più sollecitate anche durante lo svolgimento delle gare di campionato. Noi tutti ricordiamo la triste vicenda dell'allenatore che voleva trarre in inganno l'arbitro con una messa in gioco del pallone del tutto irregolare. Ahimè, l'arbitro deve recarsi sui campi da calcio con uno spirito guerriero, pronto a far fronte alle mille imperizie degli attori attivi e passivi, volontarie e involontarie, per far regnare quell'ordine e quel senso di giustizia che tanto si fa fatica a rispettare. Non a caso il numero degli arbitri nella regione Ticino, ma si potrebbe parlare in generale, non riesce a incrementare, nella sola stagione 2009-2010 abbiamo avute 16 dimissioni da parte di direttori di gara. La mancanza di motivazione prende il sopravvento sui problemi di lavoro o di studio. Gli arbitri appassionati sono rimasti in pochi, c'è da chiedersi perché oggi ci sono persone che intraprendono la carriera di arbitro?

Partendo da questa domanda, la cui risposta è assai ardua da trovare, la DSA ma le società in primis dovranno chinarsi sul problema del reclutamento di arbitri.

La mancanza di motivazione è anche la diretta causa delle sanzioni scaturite dall'assenza ai corsi di aggiornamento, della restituzione immotivata di gare, della mancata professionalità che l'arbitro dovrebbe sempre mostrare. Il lavoro del dicastero disciplina quest'anno è stato quello di riportare sulla retta via quegli arbitri che non hanno adempito ai loro compiti. Tale lavoro richiede grande sensibilità e capacità di relazione, onde evitare di perdere pedine importanti per il regolare svolgimento dei vari campionati, i quali senza arbitri avrebbero ben poco da dire!

Simona Ghisletta

5. Dicastero Impieghi

All'inizio della stagione è stato creato questo nuovo dicastero nell'organigramma della DSA. Gli è stato attribuito il compito della programmazione delle ispezioni e della designazione degli ispettori degli arbitri. La sua competenza si estende dagli arbitri di 2lega inter, agli arbitri attivi e ai giovani inseriti nel Referee Talent Group FTC.

Ogni fine settimana sono stati ispezionati in media 7 arbitri. La priorità è stata data agli arbitri di 2lega inter, di 2lega regionale e ai giovani. Non si sono dimenticati nemmeno gli arbitri rutinati delle altre categorie, visitati almeno una volta con lo scopo di eventualmente prevedere una prova in categoria superiore.

Gli arbitri di 2lega inter sono stati ispezionati almeno 8 volte (6 nella regione e 2 oltre Gottardo) e i giovani almeno 6 volte.

Per le promozioni si esigono 3 prove positive in 2 lega e 2 nelle altre categorie. Gli arbitri talenti regionali hanno avuto la promozione solo a fine stagione e in genere sono stati assai apprezzati su tutti i campi.

Gli ispettori sono stati suddivisi per categoria, in modo da avere una certa uniformità di valutazione e il dicastero Quadri ha provveduto, in collaborazione con il dicastero Formazione, a prepararli adeguatamente con lezioni teoriche e ispezioni collettive sul terreno.

Si è cercato di evitare lunghe trasferte agli ispettori, ma soprattutto per la 2inter e la 2 regionale in alcuni casi non è stato possibile.

Le difficoltà maggiori riscontrate dal capo dicastero sono essenzialmente due: la programmazione delle partite che praticamente è aperta a tutta la settimana (vedi recuperi) e la disponibilità degli ispettori, sia per motivi professionali che familiari che sportivi. Alcuni ispettori sono al tempo stesso arbitri e la loro designazione non è sempre fattibile o auspicabile.

Al termine della stagione, certamente positiva, ringrazio tutti gli ispettori, il convocatore arbitri per la collaborazione nell'adeguare le convocazioni degli arbitri al programma di ispezioni, al dicastero Quadri e al dicastero Formazione per il lavoro di miglioramento nella qualità delle prestazioni degli ispettori.

Mauro Clerici

6. Dicastero Pubbliche Relazioni DSA

Sito internet

Obiettivi:

La pubblicazione e lo sviluppo di articoli (con temi diversi) sia sui quotidiani o settimanali ma soprattutto sia sul sito FTC.

Purtroppo non si è potuto pubblicare articoli sulla tematica degli arbitri in quanto, anche con l'interessamento dei signori Eugenio Jelmini e Maurizio Canetta (RSI), non si è riusciti a reperire persone (competenti) che scrivessero, gratuitamente o per un modesto contributo, i richiesti articoli.

Contatti con le società - RAS

Obiettivi:

Organizzazione di diverse serate regionalizzate con le Società per poter sia discutere sia formare i responsabili RAS.

È stato portato a termine lavoro di preparazione e di presentazione delle serate con le Società (RAS-Commissari tecnici e Presidenti).

Le sei serate sono svolte nei centri principali del cantone Ticino (Stabio-Breganzona-Caslano-Giubiasco-Locarno-Biasca). E' stato molto gradito lo spuntino offerto dalla FTC alla fine di ogni serata. E' proprio in quei momenti che si è meglio potuto, nel conoscersi e frequentandosi, puntualizzare e parlare delle tematiche che erano state affrontate durante le serate. Senza tralasciare il fattore umano per la migliore conoscenza della "persona".

Durante la presentazione alle Società (RAS.Presidenti-Commissari tecnici) si è consegnato i due "Dèpliant" riguardanti i RAS e per la Ricrca di Arbitri (guida alla ricerca). Questo è stato molto apprezzato da tutti i presenti.

Nota molto positiva la presenza del 97% delle Società.

Vi è stato un grande interesse (discussioni) da parte delle Società quando si è intrapreso il discorso arbitri in generale. Queste hanno sollevato alcune tematiche molto interessanti.

- Aiutare i giovani arbitri per quel che concerne il giocatore arbitro. Hanno richiesto che il giovane arbitro neofita possa, oltre che ad arbitrare, prendere ancora parte alle partite di campionato (allievi A-B-C) almeno in scadenze regolari.
- Richiedono delle serate informative presso le Società medesime per la tematica delle regole di gioco, dove si potrà e si dovrà sicuramente propagandare la figura arbitrale. Questo già a partire dagli allievi "C".

- La problematica della nota spese per le partite di preparazione. (DSA ha già fatto chiarezza)
- La società vorrebbero essere informate sui congedi concessi agli arbitri della Società.

Contatti ASA

L'ASA-TI è in fase di preparazione della giornata multi-etnica (mese di settembre 2010) dove verranno coinvolte le Società di tutto il cantone (RAS-Presidenti-membri di comitato-ecc.). Comunque la giornata è aperta al pubblico tutto.

La P.R. sarà presente con cartellonistica di propaganda come pure con i "dèpliant" sulla tematica RAS-Ricerca Arbitri.

Claudio Gadina